

PROGRAMA “La igualtat d’oportunitats a l’empresa”

fem.talent és una plataforma pionera posada en marxa per la Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya (XPCAT) el 2009 i que porta a terme accions innovadores en matèria d’igualtat d’oportunitats i gestió del talent femení als Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya.

El present programa de “La igualtat d’oportunitats a l’empresa” vol sensibilitzar a les empreses sobre la necessitat i el benefici que **mesures i plans d’igualtat** aporten a la seva productivitat i eficiència econòmica.

Aquest programa combina formació **presencial i virtual**: s’hi ha d’assistir personalment només a una de les sessions, la resta, s’han de seguir virtualment a través de la plataforma *fem.talent* (www.femtalent.cat).

Per registrar-vos envieu un mail amb les vostres dades (nom i cognoms, mail i població) a :

info@xpcat.net

SESSIONS

Sessió: Cap a una nova organització del temps de treball

ESADE Creàpolis

Aprofundirem en l’ anàlisi de l’organització del temps de treball actual, tenint en compte la vida laboral i personal. Coneixerem les mesures que contribueixen a una millor compatibilització de la vida personal i laboral, que aporten més satisfacció a la persona treballadora i més productivitat per a l’empresa.

ESADECREAPOLIS

Dia: **7 de novembre de 2011**

Hora: **10.15 – 11.15 h**

Lloc: ESADE Creàpolis (Av de la Torre Blanca, 57, Sant Cugat del Vallès)

Altres sessions

Sessió: Polítiques d'igualtat en el mercat de treball: avenços i reptes

Coneixerem quins han estat els avenços en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes al mercat de treball, quina és la situació actual i quins són els reptes a assolir per una igualtat efectiva a la feina.



Dia: **2 de novembre de 2011**

Hora: 13.00 a 14.00 h

Lloc: **Parc Científic i Tecnològic de Girona** (Edifici Centre d'Empreses, Sala 3 - Pic de Peguera 15 (la Creueta) - 17003 Girona)

Sessió: Els plans d'igualtat a les empreses

Què és i quins efectes té els plans d'igualtat a les empreses? Coneixerem en què consisteix un pla d'igualtat: per què i com s'elabora, quins elements es tenen en compte i quins són els seus efectes.



Dia: **4 de novembre de 2011**

Hora: 13.00 – 14.00 h

Lloc: Sala Duran

Biopol'H (Gran Via de L'Hospitalet, 199-203, 08908 L'Hospitalet de Llobregat)

Sessió: Les relacions igualitàries a l'entorn laboral

Coneixerem quines són les avantatges, tant des del punt de vista de l'empresa com de les persones treballadores, d'aconseguir que les relacions al sí de les empreses siguin igualitàries. Identificarem quins són els mecanismes per tal de crear un bon clima laboral en el que totes les persones, homes i dones, puguin desenvolupar plenament el seu talent.



Dia: **9 de novembre de 2011**

Hora: 10.00 – 11.00 h

Lloc: **Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida** (Parc de Gardeny, edifici CeDiCo, 25071 Lleida)

Sessió: La necessària gestió del canvi

Coneixerem quines són els principals punts forts i punts febles per què la igualtat esdevingui efectiva, i identificarem aquelles eines estratègies que ens ajudaran a aconseguir-ho.



Dia: **15 de novembre de 2011**

Hora: 8.30 – 9.30 h

Lloc: Sala A

Parc Tecnològic del Vallès (Centre d'Empreses de Noves Tecnologies, s/n, 08290 Cerdanyola del Vallès)

Impartiran les sessions:

Maribel Cárdenas, Especialista en Igualtat

Diplomada en Educació Social per la UAB. Màster oficial en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania per la UB. Màster d'Intervenció Integral en Violència Domèstica per la UAB. I amb un postgrau de Gènere i Igualtat d'Oportunitats per la UAB. Des del 2007 és Cap de l'Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dones-Homes de la Diputació de Barcelona. Anteriorment fou Cap de la Secció Tècnica del Pla d'Igualtat del Servei de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dones-Homes de la Diputació de Barcelona i també fou la responsable del Pla Operatiu contra la Violència vers les Dones de l'Ajuntament de Barcelona.

Es professora del Màster Oficial d'Intervenció Psicosocial de la UB impartint 'Models i instruments de polítiques de gènere'. Ha desenvolupat diversos cursos de formació en matèries d'igualtat de gènere a les persones treballadores arreu del territori català. Ponent de jornades i conferències en relació a les polítiques públiques d'igualtat i la violència de gènere.

Lidia Arroyo Prieto, Especialista en Igualtat

Llicenciada en Sociologia per la UAB i doctorant en Sociologia per la UAB. És experta en temes d'igualtat, ha desenvolupat gran quantitat de documentació relacionada amb la perspectiva de gènere i la igualtat. Ha elaborat el 'Sistema d'Indicadors per a l'auditoria de gènere i diagnosi del Pla d'Igualtat. Polítiques d'igualtat de gènere: eines d'implementació' per a l'Oficina de Promoció de les Polítiques d'Igualtat Dones-Homes de la Diputació de Barcelona. També és investigadora de l'Internet Interdisciplinary Institute (IN3).