

## PROGRAMA “La igualtat d’oportunitats a l’empresa”

**fem.talent** és una plataforma pionera posada en marxa per la Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya (XPCAT) el 2009 i que porta a terme accions innovadores en matèria d’igualtat d’oportunitats i gestió del talent femení als Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya.

El present programa de “La igualtat d’oportunitats a l’empresa” vol sensibilitzar a les empreses sobre la necessitat i el benefici que **mesures i plans d’igualtat** aporten a la seva productivitat i eficiència econòmica.

Aquest programa combina formació **presencial i virtual**: s’hi ha d’assistir personalment només a una de les sessions, la resta, s’han de seguir virtualment a través de la plataforma *fem.talent* ([www.femtalent.cat](http://www.femtalent.cat)).

Per registrar-vos envieu un mail amb les vostres dades (nom i cognoms, mail i població) a :

[info@xpcat.net](mailto:info@xpcat.net)

## SESSIONS

### Sessió 1. Polítiques d’igualtat en el mercat de treball: avenços i reptes Parc Científic i Tecnològic de Girona

Coneixerem quins han estat els avenços en matèria d’igualtat d’oportunitats entre dones i homes al mercat de treball, quina és la situació actual i quins són els reptes a assolir per una igualtat efectiva a la feina.



Parc Científic i Tecnològic  
Universitat de Girona

Dia: **17 de novembre de 2011**

Hora: **13.00 a 14.00 h**

Lloc: Parc Científic i Tecnològic de Girona (Sala de Juntes, Edifici J Casademont (la Creueta) - 17003 Girona)

## Altres sessions

### Sessió 2. Els plans d'igualtat a les empreses

Què és i quins efectes té els plans d'igualtat a les empreses? Coneixerem en què consisteix un pla d'igualtat: per què i com s'elabora, quins elements es tenen en compte i quins són els seus efectes.



Dia: 4 de novembre de 2011  
Hora: 13.00 – 14.00 h  
Lloc: Sala Duran  
Biopol'H (Gran Via de L'Hospitalet, 199-203, 08908  
L'Hospitalet de Llobregat)

### Sessió 3. Cap a una nova organització del temps de treball

Aprofundirem en l'anàlisi de l'organització del temps de treball actual, tenint en compte la vida laboral i personal. Coneixerem les mesures que contribueixen a una millor compatibilització de la vida personal i laboral, que aporten més satisfacció a la persona treballadora i més productivitat per a l'empresa.



Dia: 7 de novembre de 2011  
Hora: 10.15 – 11.15 h  
Lloc: ESADE Creàpolis (Av de la Torre Blanca, 57, Sant Cugat del Vallès)

### Sessió 4. Les relacions igualitàries a l'entorn laboral

Coneixerem quines són les avantatges, tant des del punt de vista de l'empresa com de les persones treballadores, d'aconseguir que les relacions al sí de les empreses siguin igualitàries. Identificarem quins són els mecanismes per tal de crear un bon clima laboral en el que totes les persones, homes i dones, puguin desenvolupar plenament el seu talent.



Dia: 9 de novembre de 2011  
Hora: 10.00 – 11.00 h  
Lloc: Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida (Parc de Gardeny, Edifici H1 Planta 3 Sala Col·lectiva 1, plaça, Lleida)

## Sessió 5. La necessària gestió del canvi

Coneixerem quines són els principals punts forts i punts febles per què la igualtat esdevingui efectiva, i identificarem aquelles eines estratègiques que ens ajudaran a aconseguir-ho.



Dia: 15 de novembre de 2011

Hora: 8.30 – 9.30 h

Lloc: Sala A

Parc Tecnològic del Vallès (Centre d'Empreses de Noves Tecnologies, s/n, 08290 Cerdanyola del Vallès)

### Impartiran les sessions:

#### Maribel Cárdenas, Especialista en Igualtat

Diplomada en Educació Social per la UAB. Màster oficial en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania per la UB. Màster d'Intervenció Integral en Violència Domèstica per la UAB. I amb un postgrau de Gènere i Igualtat d'Oportunitats per la UAB. Des del 2007 és Cap de l'Oficina de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dones-Homes de la Diputació de Barcelona. Anteriorment fou Cap de la Secció Tècnica del Pla d'Igualtat del Servei de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dones-Homes de la Diputació de Barcelona i també fou la responsable del Pla Operatiu contra la Violència vers les Dones de l'Ajuntament de Barcelona.

És professora del Màster Oficial d'Intervenció Psicosocial de la UB impartint 'Models i instruments de polítiques de gènere'. Ha desenvolupat diversos cursos de formació en matèries d'igualtat de gènere a les persones treballadores arreu del territori català. Ponent de jornades i conferències en relació a les polítiques públiques d'igualtat i la violència de gènere.

#### Lidia Arroyo Prieto, Especialista en Igualtat

Llicenciada en Sociologia per la UAB i DEA del Doctorat de Sociologia per la UAB. És investigadora de l'Internet Interdisciplinary Institute (IN3) de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). Ha estat tècnica de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya on ha treballat en la implementació de diversos projectes d'igualtat d'oportunitats a les empreses. Ha participat com a sociòloga i investigadora en diversos projectes de recerca de l'àmbit del treball i la perspectiva de gènere.